

Dialogfrågor på APT utifrån chefers arbetsmiljö

Detta är ett stöddokument med förslag på dialogfrågor till APT kopplat till chefers arbetsmiljö. Frågorna bör ses som ett komplement till "Checklista för chefers arbetsmiljö", och syftar till att fånga upp chefers upplevelser av såväl uppdraget som förutsättningarna att utföra det.

MÅL/ARBETSUPPGIFTER

1. Vilka mål har vi för vårt arbete i arbetsgruppen? Var kommer de ifrån?
2. Följer vi upp hur vi når våra mål i vårt arbete? Använder vi delmål till exempel?
3. Finns det otydligheter vad gäller våra roller och ansvar?
4. Är det tydligt vilka mål som ska prioriteras vid tidsbrist och allt för hög arbetsbelastning?

ARBETSKRAV/ARBETSBELASTNING

1. Vad innebär det att "göra ett bra jobb"?
2. Vilka delar i chefsuppdraget upplever vi som tydliga respektive otydliga?
3. Finns det något i min arbetssituation som inte är bra för min hälsa?
4. Hur kan vi påverka vår arbetsmiljö och vårt välbefinnande?

RESURSER

1. Vilka möjligheter har vi att påverka förutsättningarna för att utföra vårt arbete? (ekonomi, personal, lokaler och så vidare.)
2. Om jag fick ändra på en sak i min arbetssituation: vad skulle det vara?

STÖD

1. Vid vilka tillfällen finns det möjlighet för oss att ge och ta emot stöd från varandra?
 2. Hur kan vi utveckla vårt sätt att stötta varandra i det dagliga arbetet?
 3. Hur kan vi öka delaktigheten i vår arbetsgrupp?
1. Får chefer tillräckligt stöd med administrativa uppgifter för att klara uppdraget?

KUNSKAPER

1. Hur kan vi förebygga en ohälsosam arbetsbelastning?
2. Har vi tillräckliga kunskaper, resurser och befogenheter för att utföra våra arbetsmiljöuppgifter?
3. Vilka kunskaper behöver vi utveckla för att kunna hantera och förebygga risker i arbetsmiljön?

ANSVAR

1. Vilket arbetsmiljöansvar har jag som chef?
2. Är det tydligt för mig vad som ingår i mitt arbetsmiljöansvar?
3. Vad gör jag om jag saknar kunskap, resurser eller befogenheter för att kunna ta mitt arbetsmiljöansvar?

ÖVRIGT

1. Vad behövs för att jag ska trivas och må bra på jobbet?
2. Berätta om något bra din kollega har gjort på jobbet nyligen. Vad var det, varför var det bra?
3. Vad är öppen och rak kommunikation? Är det något vi vill ha? Varför/varför inte?
4. Vilka frågor skapar frustration i vår arbetsgrupp?
5. När fungerar vår medarbetargrupp som bäst?